

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Голова Правління

Лариса Колос

29 січня 2015 року

Стратегічний план
громадської організації
«Київська Школа Рівних Можливостей»
На період до 2020 року

2015

Зміст

ВСТУП.....	<u>3</u>
1. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНІЗАЦІЇ.....	<u>4</u>
2. МІСІЯ І СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ.....	<u>8</u>
3. РЕЗУЛЬТАТИ SWOT- АНАЛІЗУ	<u>9</u>
4. НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ	<u>10</u>
5. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ПРОЕКТИ.....	<u>11</u>
6. ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ	<u>17</u>

ВСТУП

Стратегічний план громадської організації «Київська Школа Рівних Можливостей» (далі – КШРМ) спрямований на її подальший сталий розвиток у трьох основних напрямках: покращання внутрішньої організаційної структури, більш ефективного виконання статутних завдань, зміцнення зовнішніх зв'язків та підвищення власного іміджу на національному та міжнародному рівні.

Розробка Стратегічного плану здійснювалася експертами організації з урахуванням існуючих на сьогодні методичних рекомендацій та внутрішніх потреб КШРМ.

Мета розробки цього Стратегічного плану полягає у визначенні Стратегічних цілей і Оперативних цілей (заходів, проектів), які будуть сприяти сталому розвитку організації.

Стратегічний план спрямовано на вдосконалення усієї діяльності КШРМ, поліпшення механізмів її взаємодії з владою на національному і регіональному рівнях, поглиблення участі в процесах демократизації суспільства, зокрема в захисті прав людини та утвердженні рівності чоловіків і жінок в усіх сферах життя.

Стратегічний план націлено на розвиток особистих навичок підвищення результативності, відповідальності та мотивації усіх членів організації та залучених до роботи волонтерів.

Стратегічний план розроблено з урахуванням найболючіших проблем у суспільстві, зокрема проблем, що стосуються дітей, молоді, жінок і чоловіків, а також існуючої ситуації в країні та регіонах.

Процес створення Стратегічного плану складається з декількох послідовних кроків:

Крок 1. Організація роботи зі стратегічного планування

Крок 2. Аналіз середовища та факторів розвитку КШРМ

Крок 3. Визначення Місії та Стратегічного Бачення

Крок 4. Визначення основних Стратегічних цілей розвитку КШРМ

Крок 5. Розробка планів дій та Оперативних цілей (Проектів)

Крок 6. Визначення шляхів реалізації Проектів та заходів КШРМ

Експерти КШРМ провели SWOT-аналіз організації: визначили її внутрішні сильні й слабкі сторони і зовнішні сприятливі можливості та загрози для розвитку. Шляхом мозкового штурму було визначено основні напрямки та ключові проблеми розвитку. Далі, на підставі SWOT-аналізу та визначених ключових проблем, були сформульовані Стратегічні цілі.

Експертами КШРМ проведено опитування окремих членів організації, її партнерів та представників різних цільових груп. Узагальнена інформація, що відображає консолідовану думку представників різних вікових і соціальних груп, враховувалася при визначенні Місії, Стратегічного бачення, змісту Стратегічних та Оперативних цілей, на основі яких складаються щорічні плани конкретних заходів і шляхів їх реалізації.

Стратегічний план розглядається нами як ефективний інструмент системного менеджменту, а процес роботи над ним має тривати безперервно, враховуючи, що зовнішні і внутрішні фактори постійно змінюються.

Ми усвідомлюємо, що Стратегічний план є інструментом сприяння сталому розвитку та практично не може бути виконаний у затвердженому початковому вигляді, оскільки його потрібно постійно коригувати у відповідь на нові суспільні виклики та зміни зовнішнього середовища.

Також зміни у Стратегічному плані можуть з'явитися у зв'язку з новими проектами, які виконує або в яких бере участь організація.

1. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА КШРМ

Назва організації: **Громадська організація “Київська Школа Рівних Можливостей”**

Дата реєстрації **19 квітня 2002 р.**

Постійних співробітників – **5 осіб**;

Члени правління – **7 осіб** (правління збирається один раз на квартал)

Науково-експертна рада – **19 осіб** (експерти постійні та залучені)

Працює постійно діюча тренерська школа (протягом року, щонеділі тренінги о 10.00)

Основна цільова аудиторія: молодь 15-29 років; державні службовці, представники влади всіх рівнів, педагоги.

Основні напрямки діяльності:

- утвердження ґендерної рівності;
- захист прав людини;
- боротьба з корупцією у сфері освіти;
- попередження і подолання всіх форм насильства та дискримінації;
- попередження торгівлі людьми;
- протидія комерційній сексуальній експлуатації дітей;
- захист дітей-біженців;
- адаптація дітей з особливими потребами у суспільстві;
- здоров'я молоді;
- лобювання ініціатив і законодавства у сферах діяльності КШРМ.

За 15 років організацією здійснено близько 90 проектів соціального, інформаційно-просвітницького та освітнього спрямування, більшість з яких отримали організаційну допомогу партнерів-державних структур та фінансову підтримку партнерів-донорів.

Форми роботи ШРМ:

- Тренінгова діяльність;
- Громадський моніторинг;
- Кампанії адвокати
- Інформаційні кампанії із застосуванням інноваційних та АРТ-технологій;
- Створення мереж громадських організацій, участь у мережах;
- Лобювання
- Дебати
- Ґендерний інтерактивний театр;
- Форум-театр як ефективна форма соціальної роботи у групах ризику;
- Ґендерна обсерваторія

Наші здобутки за 15 років – створення мережі осередків ШРМ у регіонах України (організація працює в 19 регіонах України), мережі молодіжних прес-клубів, кризових центрів допомоги молоді “МАЯК” (2003), мережі “Юнаки проти насильства” (з 2002 року); Ґендерного інтерактивного театру в Києві та регіонах (з 2002 року), проведення щорічних Всеукраїнських Літніх та Зимових Шкіл (2001-2007), з 2004 – 2006 роки Школою (вперше в Україні) проведено фестивалі вуличних театрів з соціальної проблематики; у 2005-2007 роках започатковано і проведено, спільно з Міністерством у справах сім'ї, молоді та спорту та міжнародними організаціями (МОМ, ОБСЄ, USAID, акцію “Не продавайся”, спрямовану на протидію торгівлі людьми (яка одночасно проходила в кількох регіонах України). У 2006 - 2007 роках Школа Рівних Можливостей очолювала Всеукраїнську мережу проти комерційної сексуальної експлуатації дітей ЕКПАТ, що об'єднує 34 різні організації, в якій активно працює, захищаючи права дітей.

До зазначеного можна додати: проведення інформаційних кампаній, участь у різноманітних щорічних і разових акціях. З 2000 року – це традиційна участь у проведенні Всеукраїнської акції “16 днів проти ґендерного насильства!”, з 2002 – в акції “Пробіг заради життя”, з 2005 року – у Тижнях Толерантності (включаючи Міжнародний день толерантності - 16 листопада, Міжнародний день протидії насильству стосовно дітей - 19 листопада та Міжнародний день прийняття Конвенції ООН про права дитини – 20 листопада). У 2005 році на базі організації відкрився Ґендерний освітній ресурсний центр, який надає методичну

допомогу закладам освіти. Гендерний інтерактивний театр був і залишається унікальним явищем в Україні. Колектив неодноразово представляв Україну на поважних форумах у Німеччині, Польщі, виступав у Москві перед депутатами Держдуми. З 2007 року організація включилася в антикорупційну роботу, член антикорупційної мережі в освіті, беремо участь у щорічному моніторингу стану корупції у ВНЗ. У 2011 році організація увійшла в «Громадське партнерство Відкритий Уряд», здійснює координацію впровадження ініціативи Партнерство Відкритий Уряд у Київській області.

Своїм великим досягненням, свідченням досвіду організації в сфері демократизації і захисту прав вважаємо створення Гендерної обсерваторії як моделі та інструменту комплексного гендерного інтегрування, яка логічно витікає з місії та статутної цілі й завдань Київської Школи Рівних Можливостей.

Цілі діяльності Гендерної обсерваторії: Участь у побудові та реалізації стратегії дій, спрямованих на захист прав людини, подолання всіх форм дискримінації та насильства, утвердження гендерної рівності в усіх сферах життєдіяльності суспільства на основі аналізу гендерних стратегічних державних інтересів та практичних потреб суспільства.

Гендерна обсерваторія є системною методологією, що поєднує різні стратегії і практики, напрацьовані організацією разом з її партнерами і зацікавленими сторонами.

Гендерна обсерваторія включає в себе:

- студію гендерного аналізу, моніторингу та оцінки;
- студію навчальних програм для молоді;
- студію інноваційних практик і технологій інформаційно-просвітницької роботи;
- студію сприяння інтеграції гендерної проблематики в соціо-економічні сфери;
- Гендерний інтерактивний театр.

Наші партнери:

Основними партнерами організації серед державних установ є:

- Міністерство соціальної політики України
- Міністерство освіти і науки України
- Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді
- Головне управління у справах сім'ї, молоді та спорту Київської міської державної адміністрації
- Департамент освіти і науки, молоді та спорту Київської міської державної адміністрації..
- Київський міський центр сім'ї «Родинний дім»
- Київський міський центр роботи з жінками;
- Офіс уповноваженого з прав людини
- Міністерство фінансів України
- Міністерства економічного розвитку і торгівлі України

(співпраця в напрямку формування та реалізації гендерної політики, спільне проведення заходів (загальноміських квестів, флешмобів, акцій, конкурсів, конференцій) в рамках акції «16 днів проти гендерного насильства», до Дня захисту дітей, до дня толерантності, «Юнь Києва запрошує», «Ми прагнемо бути почутими» тощо, навчання соціальних працівників, освітян, батьків; проведення тренінгів, майстер-класів, семінарів, заходів для дітей з особливими потребами тощо; члени організації є членами колегій, входять в експертні ради, в Громадську Раду, очолюємо Комісію з рівних прав та можливостей чоловіків та жінок, відповідальні за реалізацію загальноміської програми «Гендерна освіта населення»).

Партнерами організації є

- Посольство США в Україні;
- Агентство США з міжнародного розвитку;
- Посольство Фінляндії в Україні;
- Посольство Швейцарської конфедерації в Україні;
- Посольство Швеції в Україні;
- Посольство Федеративної Республіки Німеччини в Україні;
- Міжнародна Організація з Міграції (МОМ);
- Організація з безпеки та співробітництва в Європі (ОБСЄ);
- Міжнародна організація ЕСПАТ;
- Міжнародна організація праці;
- Програма рівних можливостей ПРООН;

- Директорат з ґендерної рівності Ради Європи;
- Британська Рада;
- ЮНІФЕМ.

Спільне проведення заходів, підтримка проектів та програм.

Партнери серед бізнес-структур:

- Оператор мобільного зв'язку Київстар;
- Торговельно-розважальний центр Дрімтаун.

Бізнес-структури надають допомогу в проведенні заходів та реалізації програм.

Партнерами організації є неурядові організації та благодійні фонди, з якими працюємо в Громадській раді, мережах, коаліціях, спільних проектах.

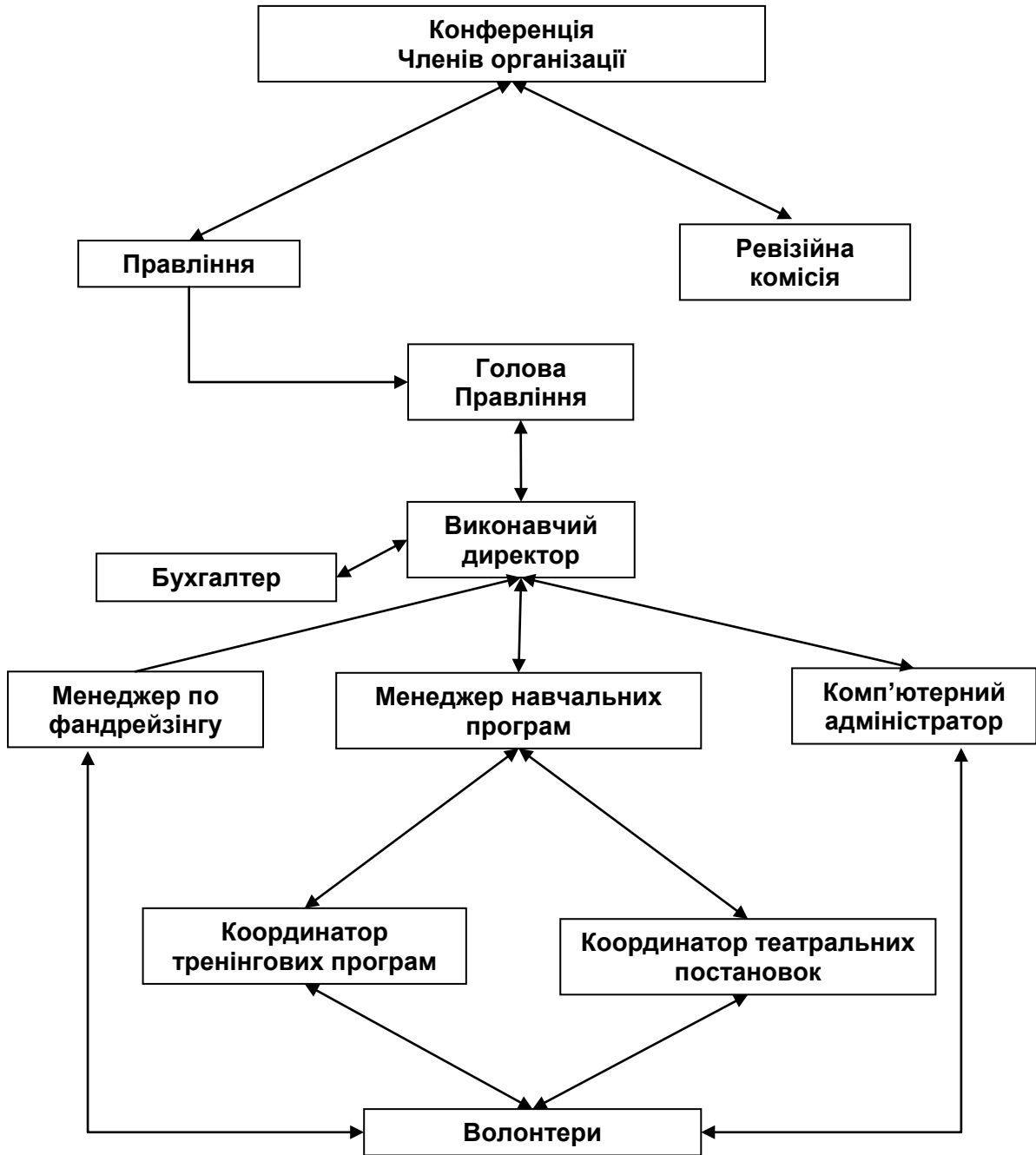
Школа Рівних Можливостей є членом мережі ЕКПАТ, антикорупційної коаліції, Громадського партнерства Відкритий Уряд, мережі організацій-партнерів МОМ, коаліції по написанню Альтернативного звіту до Комітету ООН з прав людини, коаліції «ґендерна стратегічна платформа», «Стоп насильству!», член мережі ґендерних освітніх центрів на базі ВНЗ.

Методики, розроблені ШРМ, постійно вдосконалюються, входять до підручників, посібників, використовуються для проведення просвітницької діяльності багатьма НУО. Превентивна робота тренерів та експертів отримала високу оцінку USAID, Міжнародної Організації з Міграції, Академії Сприяння Освіті (AID), Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту, Міністерства освіти та науки України, організації ЕСПАТ тощо.

Навчально-методичні посібники ШРМ:

1. Вирішувати нам – відповідати нам. Методичні рекомендації з проведення тренінг-курсу підлітками-інструкторами, 2002.
2. Відповідальне батьківство. Матеріали навчального семінару для тренерів, 2004.
3. Власна справа. Навчально-методичний посібник для початківців, 2001.
4. Власна справа-2. Методичний посібник для тренерів, 2002.
5. ґендерний інтерактивний театр: Навчальний посібник, 2005, 2007.
6. Запобігання насильству в сім'ї. Практичний посібник для дільничних інспекторів міліції, 2004
7. Здорова родина – здорова країна. Методичні матеріали навчального семінару для тренерів, 2004.
8. Нормативно-методичні основи ґендерних перетворень”, 2004, 2005.
9. Посібник по ґендерному аналізу”, 2005.
10. Пропаганда безпечної поведінки серед молоді. Навчальний модульний курс”, 2005.
11. Робочий зошит Школи Рівних Можливостей. Роздатковий матеріал для учасників та учасниць програми “Молодь – за здоровий спосіб життя”, 2005.
12. Форум-театр: формула виходу з кризи: Навч.-метод. посіб. для бажаючих створити форум-театр, 2007.
13. Школа профілактики «Безпечний світ». Навчально-інформаційні матеріали, 2005.
14. Школа Рівних Можливостей, – навчально-методичний посібник, 2002-2005.
15. Школа Рівних Можливостей. Робочий зошит для учасників та учасниць тренінгових сесій”, 2002.
16. Вчимося себе захищати. Скажемо «Ні!» торгівлі дітьми, – навчально-методичний посібник для загально-освітніх шкіл, 2008.
17. Алгоритм взаємодії структур при наданні допомоги жертвам насильства, 2008, 2009.
18. Посібник для абітурієнтів та їх батьків, 2009.
19. Вважаєш себе гідним стати студентом цього року?, 2009.
20. ґендер і Ми. Інтегрування ґендерного підходу в освіту і виховання, навч.метод. посібник для шкільної та студентської молоді, 2009.
21. Вчимося себе захищати: скажемо «Так!» правам дітей, навч.-метод. посібник, 2010.
22. Крок до толерантності: використання арт-технологій у захисті прав дітей-біженців, 2010. Організацією розроблені та видані сотні тематичних буклетів, постерів, плакатів, десятки фільмів, роликів.

Київська Школа Рівних Можливостей
Організаційна діаграма



3. МІСІЯ І СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ

Місія КШРМ - це причина створення організації, її призначення та унікальна особливість. Визначення місії було уточнено експертною групою, що працювала над Стратегічним планом, і затверджено на засіданні правління.

Стратегічне Бачення організації - це спільне уявлення про майбутнє, воно визначене як основні результати, яких ми маємо досягти до 2015 року.

Місія та Бачення спрямовані на Людину, вирішення її проблем засобами, які є в організації, у формах, апробованих колективом упродовж десяти років.

Місія

Ми, жінки і чоловіки, юнаки і дівчата, об'єдналися, щоб захищати права людини та утверджувати ґендерну рівність і справедливість.

Стратегічне Бачення

- З метою подолання насильства стосовно жінок і звернення уваги суспільства на цю проблему імплементувати **Алгоритм взаємодії структур при наданні допомоги жертвам насильства**, розроблений в рамках спільного з Міністерством у справах сім'ї, молоді та спорту проекту в пілотних регіонах, у завдання та плани інших регіонів України.
- З метою формування молодіжного ґендерного руху відновити **проведення загальноукраїнських Літніх та Зимових ґендерних шкіл**.
- Взяти активну участь у роботі **Національної ґендерної експертної платформи та Національної ґендерної ради**, результатом чого має стати зміцнення національного механізму з утвердження рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
- З метою захисту прав дітей започаткувати й впровадити постійно діючі програми **«Вчимося себе захищати»**. Підготувати на базі Київської Школи Рівних Можливостей 150 юних тренерів з проблематики прав дитини та миротворчої діяльності для подальшої роботи з учнівською молоддю за принципом «рівний – рівному» і забезпечити регулярне підвищення їх кваліфікації.
- Для вирішення реальних проблем кожної людини, яка опинилася в кризовій ситуації, розширити рамки використання **методики форум-театру** як результативної форми соціального діалогу влади і громади та роботи недержавних організацій і центрів соціальних служб.
- **Ґендерний інтерактивний театр** легалізувати як структуру, що забезпечує найбільш ефективну просвітницьку і превентивну роботу в подоланні ґендерних стереотипів, просуванні ґендерної рівності, встановленні миру та безпеки в державі й суспільстві.
- Надалі розвивати **Ґендерну обсерваторію** як модель та інструмент комплексного ґендерного інтегрування, що логічно витікає з місії та статутної цілі й завдань КШРМ.
- Для **зміцнення потенціалу організації забезпечити більш стабільне фінансування**.

4. РЕЗУЛЬТАТИ SWOT- АНАЛІЗУ КШРМ

SWOT – аналіз – це комплексний аналіз сильних та слабких сторін організації. Його мета – визначити найсильніші сторони розвитку організації, щоб максимально використати їх для подальшого розвитку, а також з'ясувати, в чому полягають проблемні моменти, які заважають подальшому розвитку та зміцненню потенціалу. Цей аналіз визначає також основні можливості, якими слід скористатися, та загрози, яких потрібно уникнути. Аналіз здійснено експертами, що працювали над Стратегічним планом.

Сильні сторони (внутрішні фактори)	Слабкі сторони (внутрішні фактори)
<ul style="list-style-type: none">• Мобільність, гнучкість, оперативність	<ul style="list-style-type: none">• Відсутність системності регламентуючих документів і процедур

<ul style="list-style-type: none"> • Демократичність • Професійність і компетентність • Досвід проектної діяльності • Досвід експертної діяльності • Досвід взаємодії з владою усіх рівнів • Визнання з боку цільових груп і донорів • Матеріально-технічна база • Досвідчені тренери та експерти 	<ul style="list-style-type: none"> • Слабка структурованість • Пасивність членів • Низький рівень обміну інформацією • Відсутні списки і портфоліо експертів та тренерів • Недостатнє використання новітніх технологій • Недостатні фінансові і логістичні ресурси • Недостатньо розвинена співпраця з іншими мережами та організаціями • Слабкий контакт з людьми – пряма цільова аудиторія
<p>Можливості (зовнішні фактори)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наявність міжнародної підтримки • Міжнародні зобов'язання держави і моніторинг міжнародних організацій • Національне законодавство, що регламентує проведення експертиз та громадських моніторингів з боку ОГС • Вимоги донорів включати питання гендерної рівності до всіх програм і проектів • Підтримка з боку партнерів 	<p>Загрози (зовнішні фактори)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Політична і економічна нестабільність • Скорочення фінансування з боку міжнародних організацій • Несприятливе податкове середовище • Активізація антигендерного руху • Конкуренція серед учасників гендерного руху • Конкуренція між ОГС

5. НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ

На основі SWOT-аналізу та аналізу ключових проблем організації, були визначені три основних Напрямки розвитку, на яких зосередиться Стратегічний план, а саме:

НАПРЯМОК А. Покращання внутрішньої організаційної структури

НАПРЯМОК В. Більш ефективно виконання статутних завдань

НАПРЯМОК С. Зміцнення зовнішніх зв'язків та підвищення власного іміджу на національному та міжнародному рівні

Схема 1. МІСІЯ - БАЧЕННЯ – НАПРЯМКИ



6. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ПРОЕКТИ

Стратегічна ціль – це бажаний результат “цілеспрямованої” діяльності для вирішення ключової проблеми з оптимальним використанням ресурсів. Досягнення Стратегічної мети – це спосіб (засіб) рішення проблеми чи реалізації можливості. Оперативні цілі – це конкретні, обмежені у часі алгоритми дій щодо досягнення стратегічних цілей. Сукупність Оперативних цілей складає Стратегічну ціль.

Напрямок А. Покращання внутрішньої організаційної структури

Внутрішня структура організації – це та базова основа, яка або прискорює або гальмує весь розвиток, в тому числі виконання статутних завдань. Також у значній мірі вона впливає на імідж організації, ставлення до неї донорів і партнерів.

Стратегічна ціль А.1. Створення та оптимізація нормативної бази організації та регламентуючих процедур

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління

Терміни: 2015 - 2017 рр.

Оперативна ціль А.1.1. Покращення документообігу

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2016 рр.

Оперативна ціль **A.1.2. Впорядкування внутрішньої документації та регламентуючих процедур**

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2016 рр.

Стратегічна ціль A.2. Вдосконалення системи управління організацією

Гарні керівники не просто розподіляють обов'язки. Вони враховують можливості, зацікавленість, повноваження і навички кожного виконавця. Також треба покращувати систему мотивації кожної людини при розподілі обов'язків чи завдань, а також дбати про постійне підвищення кваліфікації працівників.

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління
Терміни: 2015 – 2017 рр.

Оперативна ціль **A.2.1. Вдосконалення системи мотивації виконавців**

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2017 рр.

Оперативна ціль **A.2.2. Навчання та підвищення кваліфікації членів ГО**

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Напрямок В. Більш ефективно виконання статутних завдань

Виконання статутних завдань – це уся багатовекторна діяльність організації. Одні вектори розвиваються більш активно, бо мають фінансову підтримку в рамках проектів або зобов'язань перед партнерами. Інші тримаються на волонтерській ініціативі. Отже, завданням цього напрямку є підвищення ефективності та результативності виконання статутних завдань КСГО.

Стратегічна ціль В.1. Впровадження алгоритму взаємодії структур при наданні допомоги жертвам насильства

За відсутності спеціальних коштів заходи по впровадженню алгоритму взаємодії включаються в усі оперативні цілі, щорічні плани й окремі плани дій у рамках відповідних акцій.

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.1.1. Участь у Національній кампанії «Стоп насильству!»**

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління
Терміни: 2015 – 2017 рр.

Оперативна ціль **В.1.2. Участь у щорічній акції «16 днів проти гендерного насильства»**

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.1.3. Експертна робота по впровадженню алгоритму взаємодії при наданні допомоги жертвам насильства через свою участь в експертних радах**

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Стратегічна ціль В.2. Відновлення загальноукраїнських Літніх та Зимових ґендерних шкіл

Проведення всеукраїнських молодіжних Літніх та Зимових шкіл – найкраща традиція школи, для продовження якої потрібні спеціальні кошти. Активізувати пошук ресурсів і відновити проведення ґендерних шкіл – одне з першочергових завдань Стратегії розвитку КШРМ.

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.2.1. Відновити діяльність шкіл у рамках програми інклюзивної ґендерної освіти і виховання**

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.2.2. Здійснювати постійний пошук коштів на проведення Літніх та Зимових ґендерних шкіл для різних верств молоді**

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Данилін Валерій Іванович, член правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Стратегічна ціль **В.3. Участь експертів КШРМ у роботі Стратегічної ґендерної платформи, Національної ґендерної експертної ради та інших радах з ґендерних питань**

Експертна робота у сфері ґендерних перетворень на національному та регіональному рівнях дає можливість КШРМ брати активну участь у формуванні та реалізації ґендерної політики.

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.3.1. Брати активну участь у роботі громадської Стратегічної ґендерної платформи**

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Данилін Валерій Іванович, член правління, Абоянцева Марія Михайлівна, член правління.

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.3.2. Брати активну участь у Національній ґендерній експертній раді при Міністерстві соціальної політики України та у громадській ґендерній раді при МФО «Рівні можливості»**

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директорю.

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.3.3. Брати активну участь у роботі ґендерної експертної ради при офісі Омбудсмена Верховної Ради України з прав людини**

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **В.3.4. Брати активну участь у роботі громадської ради при Київській ОДА**

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Стратегічна ціль **В.4. Впровадження постійно діючої програми «Вчимося себе захищати»**

Програма, розпочата у 2008 році, виявилася дуже ефективною у сфері захисту прав дитини. Її продовження дасть реальну користь усім юним учасникам та учасницям цільових груп. Нова складова цього напрямку – участь дітей у миротворчості.

Відповідальна: Колос Лариса Євгенівна, голова правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.4.1. Підготувати групу юних тренерів з проблематики прав дитини для подальшої роботи з учнівською молоддю за принципом «рівний – рівному»

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.4.2. Продовжити просвітницько-виховну роботу з прав дитини у попередженні насильства, торгівлі дітьми, захисті дітей від комерційної та сексуальної експлуатації та у миротворчій роботі

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.4.3. Впровадити програму в царині захисту дітей в Інтернет-просторі

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Стратегічна ціль В.5. Подальший розвиток та ефективне використання у просвітницькій роботі з молоддю та широкими верствами населення арт-технологій, зокрема методики Форум-театру та Гендерного інтерактивного театру

Використання арт-технологій у просвітницькій, інформаційній та превентивній роботі є найбільш ефективним підходом у нашій діяльності.

Відповідальні: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Нємая Яніна, експерт КШРМ.

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.5.1. Включення арт-технологій в усі проекти, де це доречно для підвищення наочності та ефективності заходів

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.5.2. Легалізувати Гендерний інтерактивний театр як структуру, що забезпечує найбільш ефективну роботу в подоланні гендерних стереотипів і просуванні гендерної рівності

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 - 2019 рр.

Оперативна ціль В.5.3. Передача набутого досвіду використання арт-технологій іншим ОГС та партнерам у рамках наступних проектів і програм

Відповідальна: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Стратегічна ціль В.6. Надалі розвивати Гендерну обсерваторію як модель та інструмент комплексного гендерного інтегрування

Гендерна обсерваторія є системною методологією, що поєднує різні стратегії і практики, напрацьовані організацією разом з її партнерами і зацікавленими сторонами.

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління Гендерної обсерваторії

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.6.1. Розвивати студію гендерного аналізу, моніторингу та оцінки

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління Гендерної обсерваторії

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.6.2. Розвивати студію навчальних програм для молоді та студію інноваційних практик і технологій інформаційно-просвітницької роботи

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління Гендерної обсерваторії

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.6.3. Розвивати студію сприяння інтеграції гендерної проблематики в соціо-економічні сфери

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління Ґендерної обсерваторії
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль В.6.4. Ґендерний інтерактивний театр системно використовувати для пропаганди ідей Ґендерної обсерваторії

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління Ґендерної обсерваторії, Немая Яніна, директор Ґендерного театру
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Напрямок С. Зміцнення зовнішніх зв'язків та підвищення власного іміджу на національному та міжнародному рівні

Стратегічна ціль С.1. Документування партнерських стосунків

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль С.1.1. Постійно розширювати коло партнерів, підписати угоди про співпрацю (меморандуми) з державними установами.

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль С.1.2. Активізувати роботу по пошуку партнерів серед бізнес-структур. Скласти список можливих бізнес-партнерів. Розробити комерційні пропозиції з урахуванням потреб кожної структури. Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль С.1.3. Підписати угоди про співпрацю з громадськими організаціями та благодійними фондами, з якими КШРМ реалізує спільні програми, заходи, проекти. Скласти повний перелік цих організацій, продумати стратегії більш ефективної співпраці, складати спільні плани дій не менше ніж на рік.

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль С.1.4. Особливу увагу приділити роботі з Посольствами та міжнародними організаціями.

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Данілін Валерій Іванович, Абоянцева Марія Михайлівна – члени правління
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Стратегічна ціль С.2. Підвищення іміджу організації

Оперативна ціль С.2.1. Добиватись належного представлення організації на сайті та в соціальних мережах.

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Нагаєв Олександр Михайлович – технічне забезпечення роботи сайту
Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль С.2.2. Постійно оновлювати базу даних журналістів, представників ЗМІ (національних та регіональних), готувати анонси заходів, інформаційні приводи для ЗМІ, систематично проводити заходи для журналістів. Представляти роботу організації в пресі, на радіо та телебаченні. Розробити детальний медіа-план на кожний рік. Розробляти медіа-план на кожний проект.

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Данілін Валерій Іванович, Абоянцева Марія Михайлівна – члени правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Стратегічна ціль С.3. Міжнародна експертна діяльність. Міжнародні зв'язки.

Оперативна ціль **С.3.1. Брати участь в міжнародних експертних заходах, конференціях, форумах, дослідженнях тощо.**

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Данілін Валерій Іванович, Абоянцева Марія Михайлівна – члени правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **С.3.2. Поширювати міжнародні зв'язки. Налагодити співпрацю з гендерними обсерваторіями європейських країн. Розробляти спільні проекти.**

Відповідальні: Колос Лариса Євгенівна, голова правління, Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Данілін Валерій Іванович, Абоянцева Марія Михайлівна – члени правління

Терміни: 2015 – 2020 рр.

Оперативна ціль **С.3.3. Особливу увагу приділяти розвитку Гендерного інтерактивного театру. Виготовити нові промо-ролики. Регулярно презентувати вистави театру з запрошенням партнерів. Зробити відеоряд для кожної вистави. Забезпечити переклад вистав на англійську та німецьку мови. Забезпечити належне представлення учасників в театральних міжнародних проектах. Постійно поповнювати акторський склад.**

Відповідальні: Конченкова Ірина Євгенівна, виконавчий директор, Немая Яніна режисер театру

Терміни: 2015 – 2020 рр.

7. ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ

Першим кроком до виконання Стратегічного плану має бути його розгляд і прийняття на засіданні правління. Вкрай важливо забезпечити спільну волю до впровадження змін, а також людські та фінансові ресурси, необхідні для виконання всіх цілей, передбачених Оперативними цілями плану.

Після затвердження Стратегічного плану він має бути конкретизований в щорічних планах дій та нових проектах, які будуть ініційовані членами правління та експертами КШРМ.

Стратегічний план має коригуватися у міру зміни обставин. Тому члени правління повинні стежити за тим, щоб Стратегічні цілі, Оперативні цілі та Проекти, спрямовані на їх виконання, залишалися доречними, актуальними і виконувалися.

План скорегований і прийнятий правлінням 21.01.2018 року